



Совет ТПП РФ
по промышленному развитию
и конкурентоспособности
экономики России

Кадры для промышленности

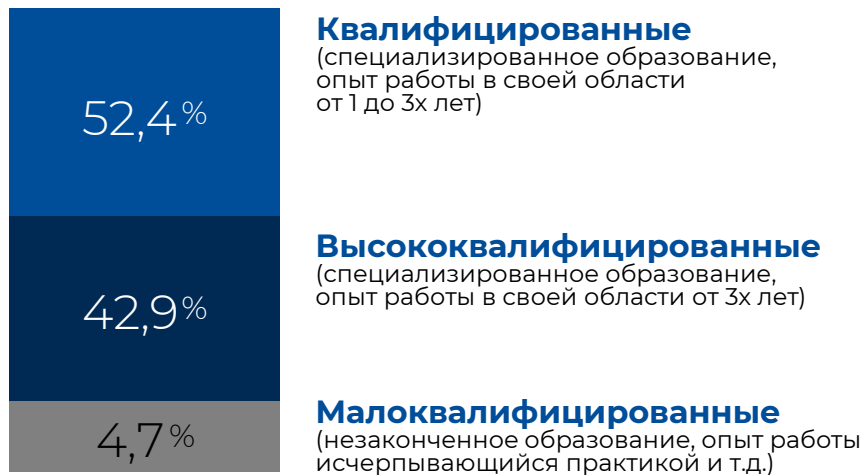
Подготовка к Новой индустриализации.
Проблемы и решения.

100% дефицит кадров

Нехватка специалистов

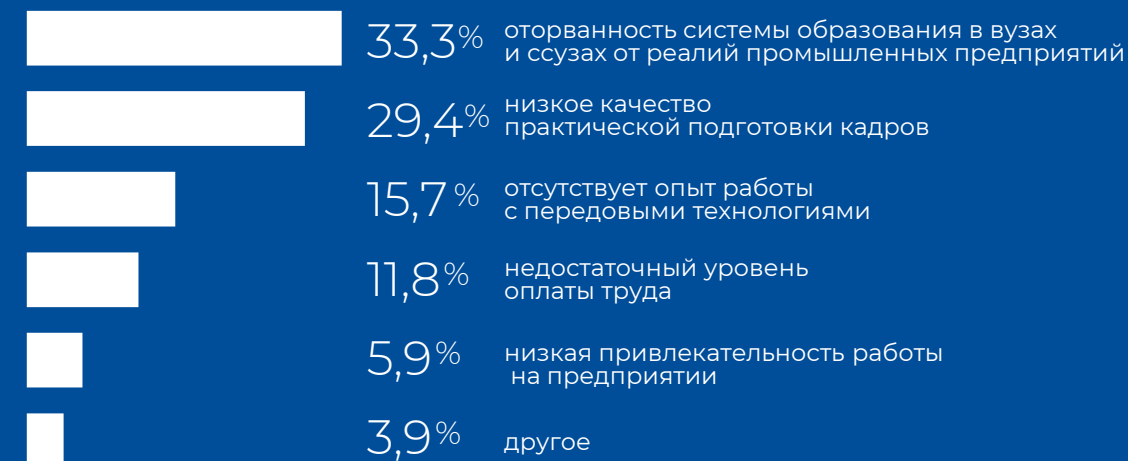


Необходимые кадры



Источники: данные предприятий

Проблемы при подборе персонала



Основные причины увольнения



Я б в рабочие пошёл, пусть меня научат!

Результаты опроса населения

Возможность работать в промышленности в будущем

ДА

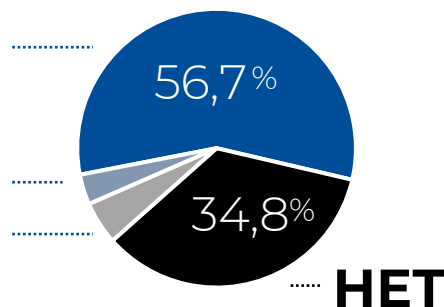
если условия будут достойными

ДА

востребованность специалистов на заводе только растёт

ДА

только на иностранном производстве



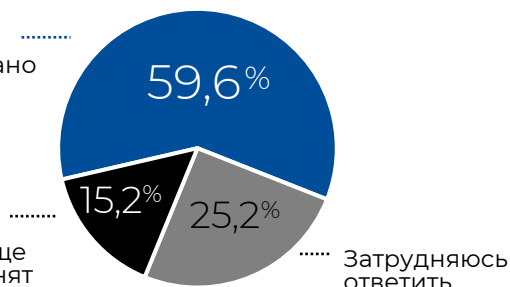
Посоветуете выпускнику школы выбрать технические специальности

ДА

это будет востребовано в будущем

НЕТ

скоро рабочих вообще не будет – всех заменят роботы



За подготовку специалистов для промышленности должны платить

Государство

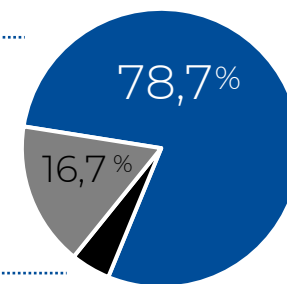
потому что производство даёт налоги

Заводы

они в этом заинтересованы

Обучающийся

так они будут заинтересованы в получении реальных навыков



Почему в промышленности кадровый голод



Определяющее при выборе работы



Нехватка специалистов

98%

Дефицит кадров рабочих и инженерных специальностей

- # Электросварщик на полуавтоматических машинах
- # Токарь
- # Оператор ПУ
- # Электрогазосварщик
- # Инженер-технолог
- # Инженер-конструктор

Выпускники ВУЗов

41% выпускники управленческих специальностей

18% выпускники рабочих и инженерных специальностей

из них

37% или 216,8 тыс. чел

не смогли устроиться по специальности

Квотирование бюджетных мест

по направлениям подготовки студентов вузов

-12% бюджетных мест

2000 год 572,2 тыс. чел

2020 год 502,2 тыс. чел

из них

10% управленческие специальности

33% рабочие и инженерные специальности

Предлагаемые меры



Значительно увеличить

бюджетные места в ссузах и вузах по направлениям подготовки специалистов, востребованных на промышленных предприятиях, в частности для подготовки конструкторов, программистов



Предусмотреть

в системе KPI вузов отдельный пункт, предусматривающий увеличение числа выпускников, трудоустроенных по рабочим, инженерным специальностям



Предусмотреть

государственное финансирование для создания (восстановления) в промышленных регионах колледжей, техникумов, профессиональных технических училищ, с доведением их числа, до уровня необходимого для восполнения дефицита промышленности в кадрах рабочих специальностей

Несоответствие выпускников

запросам и требованиям
промышленности
к подготовке кадров

нет выстроенных связей
между промышленностью
и организациями
образования

Предложения



Ликвидировать

барьеры между промышленными
и образовательными учреждениями –
облегчить создание на базе заводов
учебных курсов (уменьшить бюрократию),
предусмотреть со-финансирование
таких программ государством



Предусмотреть

возврат инвестиционной льготы
для предприятий, привлекающих
студентов на практику, обучение
и работу



Предусмотреть

государственное финансирование
организации стажировок студентов
профильных специальностей
на промышленных предприятиях –
лидерах отрасли



Предусмотреть

государственное
со-финансирование создания
студенческих КБ, решающих
под руководством специалистов
заводов практические задачи



Предусмотреть

государственное финансирование
организации стажировок студентов
профильных специальностей
на ведущих зарубежных промышленных
предприятиях



Увеличить

объемы поддержки для предприятий,
реализующих НИОКР совместно
со студенческими КБ



Ускорить

принятие программы
«Передовые инженерные школы»

Образование = Бизнес

Излишняя ориентированность вузов на коммерческую составляющую результатов деятельности

Скорректировать систему КРІ ВУЗов

исключив упор на зарабатывание денег, как главную задачу

Это позволит вузам сосредоточиться на решении задач:

при наличии соответствующей государственной поддержки

- ◆ подготовка кадров наиболее востребованных экономикой
- ◆ повышение качества подготовки кадров указанных специальностей

Полное отсутствие пропаганды рабочих специальностей в СМИ

Отсутствие активной политики в сфере Культуры и массовых коммуникаций

В рамках политики в сфере Культуры и массовых коммуникаций предусматривать приоритетное финансирование проектов

◆ пропаганда рабочих профессий и повышение престижа людей труда

◆ обеспечение благоприятных условий, стимулирование появления и дальнейшего развития таких проектов





Основная идея

рассказать художникам и через них обществу о важности созидательного труда. И повысить престиж рабочих специальностей.




Низкая социальная привлекательность работы на предприятии


 отсутствие у молодежи информации о возможностях достойного заработка на предприятиях промышленности


 отсутствие в промышленных регионах развитой инфраструктуры, которая могла бы конкурировать с уровнем жизни в мегаполисах страны


Предлагаемые меры


 льготы на аренду/приобретение жилья в промышленных регионах для сотрудников рабочих специальностей

 содействие региональной властью в получении мест для детей сотрудников промышленных предприятий в детских садах / школах, трудоустройства супругов

 ускоренная реализация государственных программ развития инфраструктуры для промышленных регионов Российской Федерации

 отмена налогов на зарплаты для молодых специалистов, работающих на промышленном предприятии на 2 года с момента трудоустройства

 со-финансирование государством системы премирования заводами молодых специалистов рабочих специальностей, если они выступили с инновационными предложениями по развитию производства

 необходим переход к более активной, стимулирующей налоговой, бюджетной, денежно-кредитной, внешнеторговой политике

Разумная промышленная политика, будет способствовать более активному направлению средств самих предприятий на реализацию задач социального развития